

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног родитеља и име	Милановић Збиљић (Сибинко) Сандра
Датум и место рођења	19. 5. 1989. године у Књажевцу

Основне студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Финансије, банкарство и осигурање
Звање	Дипломирани економиста
Година уписа	2008.
Година завршетка	2012.
Просечна оцена	9,70

Мастер студије, магистарске студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Финансије, банкарство и осигурање
Звање	Мастер економиста
Година уписа	2012.
Година завршетка	2013.
Просечна оцена	10,00
Научна област	Економија
Наслов завршног рада	Фискални значај такси у буџетском систему Републике Србије

Докторске студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Финансије и банкарство
Година уписа	2013.
Остварен број ЕСПБ бодова	120
Просечна оцена	10,00

НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске дисертације	Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србији
Име и презиме ментора, звање	др Биљана Ђорђевић, редовни професор
Број и датум добијања сагласности за тему докторске дисертације	НСВ број 8/18-01-007/21-029 У Нишу, 17. 09. 2021. године

ПРЕГЛЕД ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна	312
Број поглавља	3
Број слика (шема, графикона)	26 у тексту и 9 у прилозима
Број табела	37 у тексту и 39 у прилозима
Број прилога	2

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	<p>Milanović, S., Talić, M., & Jovanović Vujatović, M. (2021). INFLUENCE OF PERSONALITY TRAITS ON STUDENTS' SOCIAL ENTREPRENEURIAL INTENTIONS IN THE CONDITIONS OF THE COVID-19 PANDEMIC. <i>TEME: Casopis za Društvene Nauke</i>, 45(4), 1163-1179. https://doi.org/10.22190/TEME210810069M; http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/1576</p> <p><i>Овај рад је имао за циљ да испита да ли особине личности: екстрвертност, пријатност, савесност, неуротичност и отвореност (модел „Великих пет“) имају утицај на социјалне предузетничке намере (СПН). Подаци су прикупљени на узорку студената Универзитета у Нишу током пандемије Ковид-19. За процену утицаја особина личности на СПН коришћена је вишеструка линеарна регресиона анализа, док су социо-демографске карактеристике испитаника посматране као предиктор СПН. Резултати су показали да екстрвертност, савесност и неуротицизам имају позитиван и статистички значајан утицај на СПН, док пријатност и отвореност немају статистички значајан утицај на СПН. Имајући у виду резултате истраживање, рад има и теоријски и практични допринос.</i></p>	M23
2	<p>Milanović, S., Đorđević, B., & Marjanović, I. (2022). DETERMINANTS OF WOMEN'S EMPLOYMENT IN THE REGION OF SOUTHERN AND EASTERN SERBIA: AN ECONOMETRIC APPROACH. <i>TEME: Casopis za Društvene Nauke</i>, 46(4), 903-924. https://doi.org/10.22190/TEME210529048M; http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/1550</p> <p><i>Будући да је проблем незапослености жена посебно изражен у Региону Јужне и Источне Србије, овај рад је имао за циљ да анализира основне факторе који утичу на запосленост жена у овом региону, како би се подигла свест о тим факторима и предложиле политике запошљавања жена. Очекивање је да ће примена тих политика допринети економском развоју овог региона и земље у целини. У ту сврху спроведено је примарно истраживање на узорку од 678 жена. Резултати студије су показали да старост, степен образовања, деца старости између 7 и 18 година, приход домаћинства и место пребивалишта, представљају значајне факторе који одређују запосленост жена.</i></p>	M23
3	<p>Milanović, S. (2019). Career anchors of secondary school teachers. <i>Economic Themes</i>, 57(3), 381-396. https://doi.org/10.2478/ethemes-2019-0022 http://xn---itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/pdf/et20193_08.pdf</p> <p><i>Каријерна сидра представљају интерну констелације мотива, способности и вредности битних појединцу. Циљ овог рада био је да се идентификује доминантно каријерно сидро наставника у средњим школама и утврди да ли се она разликују према демографским факторима. Емпиријско истраживање, спроведено на узорку од 44 наставника, показало је да је доминантно каријерно сидро наставника у средњим школама „сигурност посла“. Поред тога, показало се да је доминантност каријерног сидра „сигурност посла“ посебно изражена код испитаника старости од 41-50 година, а да су наставници са радним искуством мањим од 15 година имали заступљеније каријерно сидро „географској сигурности посла“ у односу на друге испитанике.</i></p>	M51

НАПОМЕНА: уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета. ДА НЕ

Кандидаткиња Сандра Милановић Збилић испуњава све услове за оцену и одбрану докторске дисертације предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу. У складу са Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета у поступку уписа, организовања и завршетка докторских академских студија и израде и одбране завршног рада – докторске дисертације Економског факултета у Нишу, кандидаткиња је испунила све обавезе на докторским академским студијама, презентovala је резултате истраживања приликом пријаве теме докторске дисертације кроз два докторантска колоквијума и пријавила тему докторске дисертације, за коју је добијена сагласност Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке (Одлука број 8/18-01-007/21-029 од 17. 09. 2021. године). Кандидаткиња је Економском факултету у Нишу поднела захтев за одређивање Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације, као и одговарајући број примерака урађене докторске дисертације. Кандидаткиња испуњава услове дефинисане Правилником о поступку припреме и условима за одбрану докторске дисертације Универзитета у Нишу. Као првопотписани аутор, кандидаткиња има научне радове повезане са садржајем докторске дисертације објављене у домаћим часописима са листе министарства надлежног за науку, укључујући и научни рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу.

ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

Докторска дисертација, поред Увода, Закључка, Литературе и Прилога, садржи три поглавља. У првом поглављу дисертације, „Каријерна сидра и развој каријере“, дат је приказ теоријских концепата о избору професије као кључне детерминанте каријере једне особе, извршена је компаративна анализа тих теорија и сагледане њихове релације са теоријом каријерних сидара. У даљем тексту анализиран је концепт каријерних сидара *Edgar-a Schein-a* у погледу његовог историјског развоја, као и карактеристика осам каријерних сидара. У овом

поглављу систематизована су и најновија сазнања о накнадно идентификованим каријерним сидрима, покушајима њиховог груписања према заједничким карактеристикама и инструменту који је коришћен у сврху њиховог идентификовања. Како се развој каријере одвија кроз више фаза, у овом поглављу представљен је и процес развоја каријере из угла *Edgar-a Schein-a*. У првом поглављу истакнуто место заузела је и анализа предузетничке каријере, као и каријера у организационом контексту из угла доминантног каријерног сидра особе. На крају поглавља анализиран је концепт успеха у каријери који може бити објективан и субјективан. Указано је да уколико постоји склад између доминантног каријерног сидра особе са послом који обавља, да се могу очекивати позитивни радни исходи у виду задовољства послом, задовољства каријером, организационе посвећености, смањења намере за напуштањем организације итд. На крају поглавља наведени позитивни исходи усклађености детаљније су анализирани.

У другом поглављу насловљеном „*Предузетничке намере и каријерна сидра*“ анализирана су различита теоријска гледишта о намери појединца да постане предузетник и истакнута је њена веза са одређеним каријерним сидрима. У циљу идентификовања доминантних карактеристика предузетништва на почетку поглавља дат је преглед схватања о овој категорији. Након тога, анализиран је концепт предузетничке намере и сагледана њена релација са предузетничким понашањем. Потом је анализиран утицај фактора попут особина личности, хуманог и социјалног капитала и демографских карактеристика на развој предузетничких намера. Посебан акценат стављен је на *теорију планираног понашања* аутора *Icek-a Ajzen-a* према чијим постулатима су предузетничке намере условљене личним ставовима о предузетништву, утицају истакнутих појединаца из окружења особе и предузетничком самоефикасношћу. У последњем делу поглавља, на бази анализе односа предузетничке намере и каријерних сидара, изведене су истраживачке хипотезе.

Треће поглавље, насловљено „*Емпиријско истраживање утицаја каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији*“, започиње дефинисањем предмета и циљева истраживања и приказом методологије истраживања. Резултати емпиријског истраживања показали су да постоји позитиван утицај одређених каријерних сидара на предузетничке намере студената. То су „предузетничка креативност“, „општа менаџерска компетентност“ и „аутономија/независност“. Такође је утврђено да је дејство наведених каријерних сидара на предузетничке намере студената посредовано личним ставовима о предузетништву, утицајем истакнутих појединаца из окружења студената, као и предузетничком самоефикасношћу. Резултати до којих се дошло тестирањем хипотеза потврђени су и у ранијим истраживањима. Међутим, у овом емпиријском истраживању додатно је расветљен проблем предиктора предузетничких намера студентске популације увођењем нове категорије фактора, као што су каријерна сидара. У делу дисертације који се односи на импликације резултата истраживања указано је на значај правовременог препознавања каријерног сидра студената и њихово усмеравање ка образовним профилима којима се особа припрема за будуће пословне активности, међу којима спада и предузетништво. На крају дисертације сублимиран је научни допринос докторске дисертације, ограничења рада, будући правци истраживања и дата закључна разматрања.

ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

Постављени циљеви приликом пријаве докторске дисертације су у потпуности остварени. Утврђено је да су код појединих студената присутна каријерна сидра са предузетничком оријентацијом и да се може успоставити веза између поседовања ових каријерних сидара и њихове намере да се баве предузетништвом. Реч је о каријерним сидрима карактеристичним за предузетника, као што су „предузетничка креативност“, „општа менаџерска креативност“ и „аутономија/независност“ и да она утичу позитивно на њихову намеру да постану предузетници. Поред основног, остварени су и посебни циљеви докторске дисертације. Указано је на позитивне исходе који проистичу из усклађености каријерног сидра особе и посла којим се бави, идентификовано је доминантно каријерно сидро студентске популације у Републици Србији и сагледан његов утицај на намеру да се баве предузетништвом. У дисертацији је развијен и концептуални модел за проучавање утицаја каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији на основу кога је доказано да је дејство каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији посредовано њиховим личним ставовима о предузетништву, утицајем истакнутих појединаца из окружења особе и предузетничком самоефикасношћу. На основу резултата истраживања, дате су препоруке за каријерно саветовање студентске популације у Републици Србији и њихово рано усмеравање ка одређеној професији и образовним профилима.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)

Значај докторске дисертације је у њеном теоријском и практичном научном доприносу. Теоријски допринос докторске дисертације огледа су у повезивању теоријских знања о перспективама које објашњавају избор професије са концептом каријерних сидара, у расветљавању карактеристика сваког каријерног сидра, у указивању на појаву потенцијално нових каријерних сидара, у повезивању управљања развојем каријере у складу са каријерним сидром особе, у идентификовању кључних карактеристика предузетничке каријере из угла каријерних сидара, у анализи фактора који подстичу развој предузетничких намера код студената, као и у домену развоја концептуалног модела за проучавање утицаја каријерних сидара на предузетничке намере студентске популације у Републици Србији што је уједно и оригинални научни допринос ове дисертације. Практичан допринос докторске дисертације утемељен је

на њеном емпиријском делу. Пре свега, утврђен је позитиван утицај каријерних сидара на предузетнике намере студената у Републици Србији, истакнуто је да је на факултетима и универзитетима, тамо где не постоје, потребно формирати центре за каријерно вођење и саветовање студената, да активности каријерног саветовања студената треба започети на самом почетку студија како би се на основу идентификованих каријерних сидара студенти усмеравали ка избору смера на факултету који ће студирати или предмета које ће похађати.

Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)

Комисија закључује да је кандидаткиња током израде докторске дисертације показала истраживачку зрелост у научном раду. Уважавајући смернице, предлоге и сугестије ментора и чланова Комисије, кандидаткиња је самостално дефинисала предмет истраживања, циљеве, структуру, истраживачки модел и методологију истраживања, док је кроз самостално спроведено емпиријско истраживање тестирала постављене хипотезе. На основу анализе релевантне литературе и резултата емпиријског истраживања, кандидаткиња је дошла до релевантних закључака и формулисала препоруке за образовне институције у погледу каријерног вођења и саветовања студената, са посебним освртом на каријерно вођење и саветовање студената код којих су утврђена каријерна сидра карактеристична за предузетника.

ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)

На основу оцене резултата истраживања, научног доприноса и значаја докторске дисертације, Комисија констатује да је докторска дисертација задовољавајућег квалитета и да је израђена у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета и Статута Економског факултета у Нишу. У складу са тим, Комисија позитивно оцењује докторску дисертацију кандидаткиње Сандре Милановић Збиљић под називом „Каријерна сидра и предузетничке намере студентске популације у Републици Србије“ и предлаже Наставно-научном већу Економског факултета у Нишу да прихвати Извештај о оцени докторске дисертације и одобри њену јавну одбрану.

КОМИСИЈА

Број одлуке ННВ о именовању Комисије 8/18-01-007/24-037

Датум именовања Комисије 26.09.2024. године

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	др Марија Радосављевић, редовни професор	председник	
	Пословно управљање (Научна област)	Економски факултет, Универзитет у Нишу (Установа у којој је запослен)	
2.	др Биљана Ђорђевић, редовни професор	ментор, члан	
	Пословно управљање (Научна област)	Економски факултет, Универзитет у Нишу (Установа у којој је запослен)	
3.	др Агнеш Славић, редовни професор	члан	
	Менаџмент (Научна област)	Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду (Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

15. 10. 2024. године у Нишу и Суботици